

บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทที่อยู่ภายใต้การบริหารและงาน

นโยบายด้านการจ้างงาน และการบริหารแรงงาน

1. หลักการ

บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่าพนักงานเป็นบุคลากรที่มีค่าและเป็นหัวใจสำคัญในการผลักดันองค์กรไปสู่ความสำเร็จ รวมถึงการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญต่อการดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิมนุษยชน

โดยเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการให้คุณค่าของความแตกต่าง เพื่อสร้างคุณค่าแก่ตัวพนักงานและสร้างแรงบันดาลใจต่อการทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

ทั้งนี้นโยบายด้านการจ้างงานและการบริหารแรงงานของบริษัทฯ ได้กำหนดให้สอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐานสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ อันประกอบด้วยปฏิญญาสาขาวร่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights: UNDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) รวมทั้งกฎหมายแรงงานของประเทศไทยที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ โดยมีหลักเกณฑ์ตามมาตรฐานสาขางานและนโยบายการบริหารของบริษัทฯ รวมถึงข้อพึงปฏิบัติในการทำงานของบริษัทฯ (Code of Conduct)

2. ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับการดำเนินธุรกิจของ บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทที่อยู่ภายใต้การบริหารและงานของบริษัทฯ นำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินธุรกิจ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องในห่วงโซ่อุปทานด้วย

3. นิยาม

บริษัทฯ หมายถึง บริษัท เซ็น คอร์ปอเรชั่น กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) และบริษัทที่อยู่ภายใต้การบริหารและงานของบริษัทฯ ที่กลุ่มเข็นดีหุ้นในสัดส่วนเกินกว่าร้อยละ 50 และมีอำนาจในการบริหาร พนักงาน หมายถึง พนักงานของกลุ่มเข็นหุ้นทุกคนผู้ที่เป็นบุคคลที่มีอำนาจให้สัญญาจ้างงานในทุกด้าน คู่ค้าธุรกิจ หมายถึง ผู้ซึ่งมีส่วนได้เสียทางการค้าและบริการรวมถึงผู้รับเหมาแรงงานและบริการ แรงงานผู้เยาว์ หมายถึง แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีแต่มากกว่าอายุขันต่อในการจ้างงาน

แรงงานบังคับ หมายถึง งานที่บุคคลทำงานด้วยความไม่สมัครใจโดยอาศัยวิธีการ หรือข้อห้ามเหตุเพื่อกำจัด หรือการบังคับ การข่มขู่ การขู่ใจให้ทำงานหรือให้บริการ เป็นผลให้บุคคลทำงานอย่างไม่เต็มใจ หรือโดยทำให้บุคคลนั้นอยู่ในภาวะที่ไม่สามารถเดินหน้าได้

4. แนวทางปฏิบัติ

เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีและความผูกพันต่อบริษัทฯ ของพนักงานบนพื้นฐานการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม และการเคารพซึ่งกัน บริษัทฯ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติให้ดังนี้

- 4.1 แรงงานเด็ก บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยอายุขันต่อในการจ้างงานโดยบริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีรวมทั้งจะดำเนินการต่อต้านการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี ในห่วงโซ่อุปทาน และจะไม่ให้แรงงานผู้เยาว์ทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและพัฒนาการ รวมถึงส่งผลกระทบต่อการศึกษาภาคบังคับ
- 4.2 แรงงานบังคับ บริษัทฯ จะไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ และจะไม่เรียกเก็บเงินหรือเก็บยึดเอกสารประจำตัวใด ๆ ของพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย
- 4.3 การไม่เลือกปฏิบัติ บริษัทฯ จะเคารพในความแตกต่างและปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ หรือลิด落่อนสิทธิของพนักงานอย่างไม่เป็นธรรมด้วยสาเหตุมาจากเรื่องเชื้อชาติ สัญชาติ ผิวพรรณ ต้นตระกูล ศาสนา สถานะทางสังคม เพศ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ แนวคิดทางการเมือง ด้วยดุจสถานภาพเกี่ยวกับการสมรส นอกจากนี้จะกำหนดมาตรการบังคับและแก้ปัญหาเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศ บริษัทฯ จะสนับสนุนชุมชนโดยการจ้างงานคนในชุมชนรวมถึงบุคคลด้อยโอกาสทางสังคม
- 4.4 การจ่ายค่าตอบแทน บริษัทฯ จะจ่ายค่าจ้างค่าตอบแทนรวมทั้งค่าครองชีพ และผลประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับกฎหมายแรงงานตรงตามเวลาที่กำหนดโดยจะไม่หักค่าจ้างพนักงาน เว้นแต่เป็นการดำเนินการที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย นอกจากราคาเดือนบริษัทฯ จะปฏิบัติตามแนวคิดการจ่ายค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่เท่าเทียมกันระหว่างเพศชายและเพศหญิง
- 4.5 ชั่วโมงการทำงาน บริษัทฯ จะกำหนดชั่วโมงการทำงานปกติไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และจะดูแลให้ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาของพนักงานเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- 4.6 เสริมภาพในการสมาคม และการเจรจาต่อรอง บริษัทฯ จะเคารพสิทธิพนักงานในการสมาคมหรือรวมกลุ่มในรูปแบบใด ๆ ที่ไม่ขัดต่อกฎหมายรวมถึงการเข้าร่วมในกระบวนการเจรจาต่อรองตามขั้นตอนของกฎหมาย
- 4.7 ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก
- บริษัทฯ จะดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน คงไว้ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง บังคับมิให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมุ่งเน้นการดูแลรักษาบ้องกัน และลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากกิจกรรมของบริษัทฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติให้สอดคล้องตามกฎหมาย นอกจากราคาเดือนบริษัทฯ จะจัดให้มีห้องน้ำที่ถูกสุขาลักษณะ น้ำดื่มที่สะอาดถูกสุขอนามัย เครื่องมือในการปฐมพยาบาลที่เหมาะสม สถานที่รับประทานอาหารและสถานที่สำหรับเก็บรักษาอาหารที่สะอาดถูกสุขาภิบาลอย่างเพียงพอและเหมาะสม
- 4.8 การส่งเสริมสิทธิสตรี ไม่แบ่งแยกหรือกีดกันและให้มีความเท่าเทียมในสถานประกอบการไม่เลือกปฏิบัติในความแตกต่างทางเพศทั้งในเรื่องการสรรหาและว่าจ้าง การเลื่อนและย้ายตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาอาชีพ สวัสดิการและค่าตอบแทน

4.9 การคุ้มครองแรงงานหญิงมีครรภ์ บริษัทฯ จะจัดให้พนักงานหญิงที่มีครรภ์ทำงาน

ที่ปลอดภัยในช่วงเวลาที่เหมาะสมและไม่เป็นอันตรายต่อการมีครรภ์หรือเป็นอันตรายต่อบุตรในครรภ์ ห้ามจะไม่เลิกจ้าง
ลดตำแหน่งหรือลดสวัสดิ์ประโยชน์เนื่องมาจากอาการมีครรภ์

4.10 วินัยและการลงโทษ บริษัทฯ จะไม่ใช้วิธีการลงโทษทางภาจารที่ไม่เหมาะสม และไม่ลงโทษทางร่างกาย รวมทั้งไม่
กระทำการบังคับชู้เข็ญและทำร้ายร่างกายพนักงาน

หมายเหตุ ในกรณีที่มาตรวจสอบเอกสารที่บริษัทฯ ยึดถือหรือข้อกำหนดของลูกค้ามีมาตรฐานสูงกว่าแนวทางปฏิบัติข้างต้น^{ห้าม}
ให้นำมาตรวจสอบเอกสารที่บริษัทฯ ยึดถือหรือข้อกำหนดของลูกค้ามาพิจารณากำหนดเป็นแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามความ
เหมาะสม และไม่ขัดต่อกฎหมายของประเทศไทยที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจ

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 มีนาคม 2567 โดยการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการประชุม^{ห้าม}
ครั้งที่ 3/2567



(นายไพบูลย์ พ่วง)

ประธานคณะกรรมการบริษัทฯ